



## Struttura del Codice Etico

### 1. Introduzione

L'Associazione Realmonte ETS, nata nel 2009 in memoria del Professore Francesco Realmonte, si pone come catalizzatore di un cambiamento positivo, mettendo al centro delle sue azioni le persone e le loro storie di vita. Il nostro impegno è quello di supportare coloro che provengono da situazioni di conflitto e vulnerabilità cronica, sia in Italia che all'estero, lavorando sulla ricostruzione fisica, sociale ed emotiva delle comunità.

La nostra visione è quella di una società che valorizzi le differenze e garantisca a ogni persona l'accesso agli strumenti necessari per migliorare la propria vita. In Italia, ci impegniamo a facilitare l'accesso a servizi e opportunità per persone titolari di protezione internazionale, mentre all'estero operiamo in Paesi colpiti da guerre, disastri ambientali e povertà cronica, promuovendo la resilienza attraverso corsi di formazione e laboratori.

L'Associazione Realmonte ETS è federato alla rete "FOCSIV – Volontari nel Mondo" (Federazione Organismi Cristiani di Servizio Internazionale Volontario) e collabora tanto a livello nazionale come internazionale con altre realtà associative impegnate nel supporto delle persone e comunità in situazione di vulnerabilità.

Il presente Codice Etico è fondamentale per il corretto funzionamento della nostra organizzazione, poiché stabilisce i principi etici e le regole di comportamento che guidano le nostre azioni. Esso rappresenta il nostro impegno a operare con trasparenza, onestà e responsabilità, garantendo che ogni nostra attività sia coerente con la nostra missione e i valori che ci ispirano.

Questo codice è destinato a tutti coloro che lavorano con noi o che beneficiano delle nostre attività, e costituisce un elemento essenziale per mantenere la fiducia dei nostri stakeholders e garantire un impatto positivo sulle comunità che serviamo.

Le disposizioni del presente Codice Etico si integrano con quelle del Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo ([www.aics.gov.it](http://www.aics.gov.it)), applicandosi e completando quanto non espressamente previsto nel presente documento. Inoltre, il presente Codice si integra anche con il Codice di Condotta per la Prevenzione e il Contrasto di Molestie, Abusi e Sfruttamento Sessuale (Codice PSEAH - Protection from Sexual Exploitation, Abuse and Harassment), anch'esso disponibile sul sito [www.aics.gov.it](http://www.aics.gov.it), che trova applicazione e si estende a quanto non espressamente disposto nel presente Codice.

### 2. Principi Fondamentali

L'Associazione Francesco Realmonte ETS riconosce l'importanza di un'etica solida e trasparente per guidare le proprie attività e garantire la fiducia dei beneficiari, dei partner, dei donatori e della comunità. Questo Codice Etico definisce i principi e le regole di comportamento che tutti i membri, dipendenti, collaboratori e volontari dell'Associazione devono rispettare nello svolgimento delle proprie funzioni.

#### Associazione Francesco Realmonte ETS

**Sede legale:** via Monte, Leone, 4 – 20149 Milano | +39.351832 6397 | [associazione.realmonte@gmail.com](mailto:associazione.realmonte@gmail.com)  
**C.F.** 97537270155

:

[www.realmonteonlus.com](http://www.realmonteonlus.com)



L'Associazione Realmonte ETS si basa su una serie di principi fondamentali che guidano le sue azioni e sono coerenti con la sua Mission e Vision.

La nostra mission è quella di supportare persone provenienti da situazioni di conflitto e vulnerabilità cronica, sia in Italia che all'estero, lavorando sulla ricostruzione fisica, sociale ed emotiva delle comunità. Crediamo in una vision di una società che valorizzi le differenze e garantisca a ogni persona l'accesso agli strumenti necessari per migliorare la propria vita.

### **Valori Fondamentali**

I valori che guidano le nostre azioni sono:

- **Umanità e solidarietà:** agire con compassione, rispetto e dignità verso tutte le persone, in particolare quelle più vulnerabili e marginalizzate.
- **Giustizia sociale:** promuovere condizioni di equità e parità per tutti, specialmente per coloro che sono stati colpiti da conflitti o situazioni di vulnerabilità.
- **Equità:** garantire che ogni persona abbia pari opportunità di accedere a risorse e servizi essenziali.
- **Rispetto dei diritti umani:** tutelare e promuovere i diritti umani fondamentali, assicurando che ogni individuo sia trattato con dignità e rispetto.
- **Centralità della Persona:** riconoscere e valorizzare ogni individuo, promuovendone l'autonomia e la partecipazione attiva.
- **Imparzialità e Neutralità:** fornire assistenza basata esclusivamente sui bisogni, senza discriminazioni di alcun tipo
- **Integrità e trasparenza:** operare con onestà, correttezza e trasparenza in tutte le attività, rendendo conto delle decisioni e delle azioni intraprese
- **Resilienza:** sostenere le persone nel far appello alle loro capacità interne per superare le sfide e migliorare la propria vita.

Le nostre azioni sono guidate dalla normativa italiana e internazionale applicabile, tra cui il D.Lgs. 231/2001 e le dichiarazioni internazionali sui diritti umani. Inoltre, ci impegniamo a rispettare le linee guida e i codici etici delle organizzazioni internazionali con cui collaboriamo, come il Codice PSEAH per la prevenzione e il contrasto allo sfruttamento e agli abusi sessuali.

### **Mission e Vision: Descrizione della missione e della visione dell'ONG.**

- 2.1. **Valori:** Elenco dei valori fondamentali che guidano le azioni dell'organizzazione, come giustizia sociale, equità e rispetto dei diritti umani
3. **Integrità Rispetto dei diritti umani**
- 2.2. **Legislazione di Riferimento:** Riferimenti alla normativa italiana e internazionale applicabile, come il D.Lgs. 231/2001
- 2.3. **Integrità Rispetto dei diritti umani**

### **3. Governance**

Associazione Francesco Realmonte ETS si impegna a

-  
**Associazione Francesco Realmonte ETS**  
**Sede legale:** via Monte, Leone, 4 – 20149 Milano | +39.351832 6397 | [associazione.realmonte@gmail.com](mailto:associazione.realmonte@gmail.com)  
**C.F. 97537270155**

:

[www.realmonteonlus.com](http://www.realmonteonlus.com)



- **Dotarsi** di un'organizzazione che consenta di distinguere chiaramente compiti, responsabilità e processi decisionali, operativi e di controllo in relazione alle dimensioni della struttura;
- **Formare** un Consiglio Direttivo che sia rappresentativo della base sociale dell'Associazione, garantendo una partecipazione ampia e inclusiva. Il consiglio includerà figure con profili professionali diversi, nel rispetto della parità di genere. Questa diversificazione consente la condivisione di differenti punti di vista e competenze specifiche, promuovendo l'adozione di decisioni più partecipative, consapevoli e innovative.
- **Perseguire** obiettivi adeguati alla sua capacità e struttura, utilizzando le risorse a disposizione secondo criteri di efficacia ed efficienza.
- **Condurre** nel proprio operato i principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza. Agendo con imparzialità e considerando ogni nuova circostanza e l'evoluzione delle domande e dei bisogni nella società italiana e internazionale.
- **Privilegiare** strumenti etici nella gestione delle risorse economiche, negli investimenti, nella scelta degli istituti di credito e nelle modalità operative dei propri associati, volontari e cooperanti.

#### 4. Regole di Comportamento

Associazione Francesco Realmonte ETS si impegna a

- **Tutela dei Beneficiari:** Proteggere i diritti e il benessere dei beneficiari, assicurando che ricevano assistenza adeguata e appropriata.
- **Rapporti con i Partner:** Mantenere rapporti di collaborazione e fiducia con i partner, basati sul rispetto reciproco, la trasparenza e la condivisione degli obiettivi.
- **Gestione delle Risorse:** Utilizzare le risorse dell'Associazione in modo efficiente, efficace e responsabile, evitando sprechi e abusi.
- **Comunicazione:** Comunicare in modo chiaro, accurato e tempestivo con tutti gli stakeholder, fornendo informazioni complete e veritieri sulle attività dell'Associazione.
- **Riservatezza:** Garantire la riservatezza delle informazioni personali e sensibili dei beneficiari, dei partner e dei membri dell'Associazione.
- **Prevenzione della Corruzione:** Adottare misure adeguate a prevenire e contrastare la corruzione, la frode e qualsiasi altra forma di comportamento illecito.
- **Segnalazione di Condotte Non Etiche:** Incoraggiare la segnalazione di condotte non etiche o illegali, assicurando la protezione dei segnalanti da eventuali ritorsioni.

##### 4.1. Rapporti con l'Esterno

- **Donatori e Finanziatori:** L'Associazione garantisce la massima trasparenza nell'utilizzo dei fondi ricevuti, fornendo regolarmente rendiconti dettagliati sulle attività finanziarie. Inoltre, le donazioni e i finanziamenti sono utilizzati esclusivamente per le finalità dichiarate e in conformità con le intenzioni dei donatori.

**Associazione Francesco Realmonte ETS**

**Sede legale:** via Monte, Leone, 4 – 20149 Milano | +39.351832 6397 | [associazione.realmonte@gmail.com](mailto:associazione.realmonte@gmail.com)  
**C.F.** 97537270155



- **Partner:** l'Associazione intrattiene rapporti di collaborazione basati sul rispetto reciproco, la fiducia e la condivisione degli obiettivi. La comunicazione con i partner è chiara, tempestiva e trasparente, garantendo la coerenza delle azioni e la corretta gestione delle informazioni condivise.
- **Fornitori:** I fornitori sono selezionati in base a criteri di qualità, efficienza e rispetto delle normative etiche e ambientali. Tutti i contratti e accordi con i fornitori sono stipulati in modo trasparente e coerente con le politiche dell'Associazione.

#### 4.2. Rapporti Interni

- **Dipendenti, Collaboratori e Volontari:** tutti i dipendenti, collaboratori e volontari sono trattati con rispetto e valorizzati per il loro contributo, indipendentemente dalla loro posizione o ruolo. Inoltre, l'Associazione fornisce opportunità di formazione e supporto per migliorare le competenze e favorire il benessere dei suoi membri.
- **Organo Statutario:** Il consiglio direttivo agisce con responsabilità e trasparenza, assicurando che le decisioni siano prese nel rispetto delle norme e degli interessi dell'Associazione.

#### Doveri degli Operatori

- **Professionalità e Integrità:** Tutti gli operatori dell'Associazione, inclusi dipendenti, collaboratori e volontari, devono agire con professionalità e integrità, rispettando i principi etici e le normative vigenti.
- **Riservatezza e Protezione dei Dati:** Gli operatori sono tenuti a mantenere la riservatezza delle informazioni sensibili e a proteggere i dati personali dei beneficiari e dei partner, in conformità con le normative sulla privacy.
- **Segnalazione di Irregolarità:** È dovere di ogni operatore segnalare eventuali irregolarità o violazioni del Codice Etico, senza timore di ritorsioni, utilizzando i canali interni predisposti dall'Associazione.

## 5. Conflitto di interesse

Tutti i membri, dipendenti, collaboratori e volontari dell'Associazione Francesco Realmonte ETS hanno l'obbligo di dichiarare immediatamente eventuali conflitti di interessi, reali o potenziali, che possano influenzare le proprie decisioni o azioni. In caso di conflitto di interessi, è necessario astenersi dal partecipare alle decisioni o alle attività che potrebbero essere influenzate dal conflitto, al fine di garantire l'integrità e la trasparenza delle azioni intraprese.

Ogni situazione potenzialmente idonea a generare un conflitto di interesse deve essere comunicata immediatamente al proprio referente, che a sua volta informa il Consiglio Direttivo. Il Consiglio Direttivo determina, per il destinatario in questione, l'obbligo di attenersi alle decisioni assunte e comunicate dall'Associazione. Questo processo di gestione dei conflitti di interesse è fondamentale per assicurare che tutte le decisioni siano prese nel rispetto degli interessi dell'Associazione e dei suoi stakeholder,

#### Associazione Francesco Realmonte ETS

**Sede legale:** via Monte, Leone, 4 – 20149 Milano | +39.351832 6397 | [associazione.realmonte@gmail.com](mailto:associazione.realmonte@gmail.com)  
**C.F.** 97537270155

:

[www.realmonteonlus.com](http://www.realmonteonlus.com)



mantenendo un ambiente di lavoro trasparente e imparziale. La gestione trasparente dei conflitti di interesse è essenziale per preservare la fiducia e la credibilità dell'Associazione

## 6. Violazione

In caso di accertamento di violazione del Codice Etico da parte del personale o di chiunque abbia contratti o rapporti di lavoro con l'Associazione Francesco Realmonte ETS, saranno adottati i provvedimenti disciplinari previsti dal contratto collettivo applicabile.

Per soggetti esterni, come collaboratori o partner, l'Associazione adotterà le misure ritenute necessarie e opportune per impedire il reiterarsi della violazione accertata. Queste misure possono includere la risoluzione del contratto o la sospensione della collaborazione, a seconda della gravità della violazione e delle esigenze dell'Associazione. L'obiettivo è quello di garantire che il Codice Etico sia rispettato e che le azioni dell'Associazione siano sempre coerenti con i suoi valori e principi fondamentali

## 7. Diffusione e Attuazione del codice etico

Il presente Codice Etico è approvato dal Consiglio Direttivo dell'Associazione ed è diffuso a tutti i membri dell'Associazione e reso disponibile sul sito web e in altri materiali informativi.

Il Consiglio Direttivo monitora l'attuazione del Codice Etico e ne verifica l'efficacia.

Il Codice Etico è aggiornato periodicamente per tenere conto dei cambiamenti normativi, delle evoluzioni del contesto sociale e delle nuove sfide etiche.

L'Associazione predispone canali di comunicazione dedicati per la segnalazione di eventuali violazioni del Codice Etico, garantendo la riservatezza dei segnalanti e la protezione da eventuali ritorsioni.

**Associazione Francesco Realmonte ETS**

**Sede legale:** via Monte, Leone, 4 – 20149 Milano | +39.351832 6397 | [associazione.realmonte@gmail.com](mailto:associazione.realmonte@gmail.com)  
**C.F.** 97537270155

:

[www.realmonteonlus.com](http://www.realmonteonlus.com)