



Struttura del Codice Etico

1. Introduzione

L'Associazione Realmonte ETS, nata nel 2009 in memoria del Professore Francesco Realmonte, si pone come catalizzatore di un cambiamento positivo, mettendo al centro delle sue azioni le persone e le loro storie di vita. Il nostro impegno è quello di supportare coloro che provengono da situazioni di conflitto e vulnerabilità cronica, sia in Italia che all'estero, lavorando sulla ricostruzione fisica, sociale ed emotiva delle comunità.

La nostra visione è quella di una società che valorizzi le differenze e garantisca a ogni persona l'accesso agli strumenti necessari per migliorare la propria vita. In Italia, ci impegniamo a facilitare l'accesso a servizi e opportunità per persone titolari di protezione internazionale, mentre all'estero operiamo in Paesi colpiti da guerre, disastri ambientali e povertà cronica, promuovendo la resilienza attraverso corsi di formazione e laboratori.

L'Associazione Realmonte ETS è federata alla rete "FOCSIV – Volontari nel Mondo" (Federazione Organismi Cristiani di Servizio Internazionale Volontario) e collabora tanto a livello nazionale come internazionale con altre realtà associative impegnate nel supporto delle persone e comunità in situazione di vulnerabilità

Il presente Codice Etico è fondamentale per il corretto funzionamento della nostra organizzazione, poiché stabilisce i principi etici e le regole di comportamento che guidano le nostre azioni. Esso rappresenta il nostro impegno a operare con trasparenza, onestà e responsabilità, garantendo che ogni nostra attività sia coerente con la nostra missione e i valori che ci ispirano.

Questo codice è destinato a tutti coloro che lavorano con noi o che beneficiano delle nostre attività, e costituisce un elemento essenziale per mantenere la fiducia dei nostri stakeholders e garantire un impatto positivo sulle comunità che serviamo.

Le disposizioni del presente Codice Etico si integrano con quelle del Codice Etico e di Comportamento dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (www.aics.gov.it), applicandosi e completando quanto non espressamente previsto nel presente documento. Inoltre, il presente Codice si integra anche con il Codice di Condotta per la Prevenzione e il Contrasto di Molestie, Abusi e Sfruttamento Sessuale (Codice PSEAH - Protection from Sexual Exploitation, Abuse and Harassment), anch'esso disponibile sul sito www.aics.gov.it, che trova applicazione e si estende a quanto non espressamente disposto nel presente Codice.

2. Principi Fondamentali

L'Associazione Francesco Realmonte ETS riconosce l'importanza di un'etica solida e trasparente per guidare le proprie attività e garantire la fiducia dei beneficiari, dei partner, dei donatori e della comunità. Questo Codice Etico definisce i principi e le regole di comportamento che tutti i membri, dipendenti, collaboratori e volontari dell'Associazione devono rispettare nello svolgimento delle proprie funzioni.

Associazione Francesco Realmonte ETS

Sede legale: via Monte, Leone, 4 – 20149 Milano | +39.351832 6397 | associazione.realmonte@gmail.com
C.F. 97537270155

:

www.realmonteonlus.com



L'Associazione Realmonte ETS si basa su una serie di principi fondamentali che guidano le sue azioni e sono coerenti con la sua Mission e Vision.

La nostra mission è quella di supportare persone provenienti da situazioni di conflitto e vulnerabilità cronica, sia in Italia che all'estero, lavorando sulla ricostruzione fisica, sociale ed emotiva delle comunità. Crediamo in una vision di una società che valorizzi le differenze e garantisca a ogni persona l'accesso agli strumenti necessari per migliorare la propria vita.

Valori Fondamentali

I valori che guidano le nostre azioni sono:

- **Umanità e solidarietà:** agire con compassione, rispetto e dignità verso tutte le persone, in particolare quelle più vulnerabili e marginalizzate.
- **Giustizia sociale:** promuovere condizioni di equità e parità per tutti, specialmente per coloro che sono stati colpiti da conflitti o situazioni di vulnerabilità.
- **Equità:** garantire che ogni persona abbia pari opportunità di accedere a risorse e servizi essenziali.
- **Rispetto dei diritti umani:** tutelare e promuovere i diritti umani fondamentali, assicurando che ogni individuo sia trattato con dignità e rispetto.
- **Centralità della Persona:** riconoscere e valorizzare ogni individuo, promuovendone l'autonomia e la partecipazione attiva.
- **Imparzialità e Neutralità:** fornire assistenza basata esclusivamente sui bisogni, senza discriminazioni di alcun tipo
- **Integrità e trasparenza:** operare con onestà, correttezza e trasparenza in tutte le attività, rendendo conto delle decisioni e delle azioni intraprese
- **Resilienza:** sostenere le persone nel far appello alle loro capacità interne per superare le sfide e migliorare la propria vita.

Le nostre azioni sono guidate dalla normativa italiana e internazionale applicabile, tra cui il D.Lgs. 231/2001 e le dichiarazioni internazionali sui diritti umani. Inoltre, ci impegniamo a rispettare le linee guida e i codici etici delle organizzazioni internazionali con cui collaboriamo, come il Codice PSEAH per la prevenzione e il contrasto allo sfruttamento e agli abusi sessuali.

Mission e Vision: Descrizione della missione e della visione dell'ONG.

- 2.1. Valori: Elenco dei valori fondamentali che guidano le azioni dell'organizzazione, come giustizia sociale, equità e rispetto dei diritti umani³. Integrità Rispetto dei diritti umani
- 2.2. Legislazione di Riferimento: Riferimenti alla normativa italiana e internazionale applicabile, come il D.Lgs. 231/2001².

3. Governance

Associazione Francesco Realmonte ETS si impegna a

-

Associazione Francesco Realmonte ETS

Sede legale: via Monte, Leone, 4 – 20149 Milano | +39.351832 6397 | associazione.realmonte@gmail.com
C.F. 97537270155

:

www.realmonteonlus.com



- **Dotarsi** di un'organizzazione che consenta di distinguere chiaramente compiti, responsabilità e processi decisionali, operativi e di controllo in relazione alle dimensioni della struttura;
- **Formare** un Consiglio Direttivo che sia rappresentativo della base sociale dell'Associazione, garantendo una partecipazione ampia e inclusiva. Il consiglio includerà figure con profili professionali diversi, nel rispetto della parità di genere. Questa diversificazione consente la condivisione di differenti punti di vista e competenze specifiche, promuovendo l'adozione di decisioni più partecipative, consapevoli e innovative.
- **Perseguire** obiettivi adeguati alla sua capacità e struttura, utilizzando le risorse a disposizione secondo criteri di efficacia ed efficienza.
- **Condurre** nel proprio operato i principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza. Agendo con imparzialità e considerando ogni nuova circostanza e l'evoluzione delle domande e dei bisogni nella società italiana e internazionale.
- **Privilegiare** strumenti etici nella gestione delle risorse economiche, negli investimenti, nella scelta degli istituti di credito e nelle modalità operative dei propri associati, volontari e cooperanti.

4. Regole di Comportamento

Associazione Francesco Realmonte ETS si impegna a

- **Tutela dei Beneficiari:** Proteggere i diritti e il benessere dei beneficiari, assicurando che ricevano assistenza adeguata e appropriata.
- **Rapporti con i Partner:** Mantenere rapporti di collaborazione e fiducia con i partner, basati sul rispetto reciproco, la trasparenza e la condivisione degli obiettivi.
- **Gestione delle Risorse:** Utilizzare le risorse dell'Associazione in modo efficiente, efficace e responsabile, evitando sprechi e abusi.
- **Comunicazione:** Comunicare in modo chiaro, accurato e tempestivo con tutti gli stakeholder, fornendo informazioni complete e veritiere sulle attività dell'Associazione.
- **Riservatezza:** Garantire la riservatezza delle informazioni personali e sensibili dei beneficiari, dei partner e dei membri dell'Associazione.
- **Prevenzione della Corruzione:** Adottare misure adeguate a prevenire e contrastare la corruzione, la frode e qualsiasi altra forma di comportamento illecito.
- **Segnalazione di Condotte Non Etiche:** Incoraggiare la segnalazione di condotte non etiche o illegali, assicurando la protezione dei segnalanti da eventuali ritorsioni.

4.1. Rapporti con l'Esterno

- **Donatori e Finanziatori:** L'Associazione garantisce la massima trasparenza nell'utilizzo dei fondi ricevuti, fornendo regolarmente rendiconti dettagliati sulle attività finanziate. Inoltre, le donazioni e i finanziamenti sono utilizzati esclusivamente per le finalità dichiarate e in conformità con le intenzioni dei donatori.

Associazione Francesco Realmonte ETS

Sede legale: via Monte, Leone, 4 – 20149 Milano | +39.351832 6397 | associazione.realmonte@gmail.com
C.F. 97537270155

:

www.realmonteonlus.com



- **Partner:** l'Associazione intrattiene rapporti di collaborazione basati sul rispetto reciproco, la fiducia e la condivisione degli obiettivi. La comunicazione con i partner è chiara, tempestiva e trasparente, garantendo la coerenza delle azioni e la corretta gestione delle informazioni condivise.
- **Fornitori:** I fornitori sono selezionati in base a criteri di qualità, efficienza e rispetto delle normative etiche e ambientali. Tutti i contratti e accordi con i fornitori sono stipulati in modo trasparente e coerente con le politiche dell'Associazione.

4.2. Rapporti Interni

- **Dipendenti, Collaboratori e Volontari:** tutti i dipendenti, collaboratori e volontari sono trattati con rispetto e valorizzati per il loro contributo, indipendentemente dalla loro posizione o ruolo. Inoltre, l'Associazione fornisce opportunità di formazione e supporto per migliorare le competenze e favorire il benessere dei suoi membri.
- **Organo Statutario:** Il consiglio direttivo agisce con responsabilità e trasparenza, assicurando che le decisioni siano prese nel rispetto delle norme e degli interessi dell'Associazione.

Doveri degli Operatori

- **Professionalità e Integrità:** Tutti gli operatori dell'Associazione, inclusi dipendenti, collaboratori e volontari, devono agire con professionalità e integrità, rispettando i principi etici e le normative vigenti.
- **Riservatezza e Protezione dei Dati:** Gli operatori sono tenuti a mantenere la riservatezza delle informazioni sensibili e a proteggere i dati personali dei beneficiari e dei partner, in conformità con le normative sulla privacy.
- **Segnalazione di Irregolarità:** È dovere di ogni operatore segnalare eventuali irregolarità o violazioni del Codice Etico, senza timore di ritorsioni, utilizzando i canali interni predisposti dall'Associazione.

5. Conflitto di interesse

Tutti i membri, dipendenti, collaboratori e volontari dell'Associazione Francesco Realmonte ETS hanno l'obbligo di dichiarare immediatamente eventuali conflitti di interessi, reali o potenziali, che possano influenzare le proprie decisioni o azioni. In caso di conflitto di interessi, è necessario astenersi dal partecipare alle decisioni o alle attività che potrebbero essere influenzate dal conflitto, al fine di garantire l'integrità e la trasparenza delle azioni intraprese.

Ogni situazione potenzialmente idonea a generare un conflitto di interesse deve essere comunicata immediatamente al proprio referente, che a sua volta informa il Consiglio Direttivo. Il Consiglio Direttivo determina, per il destinatario in questione, l'obbligo di attenersi alle decisioni assunte e comunicate dall'Associazione. Questo processo di gestione dei conflitti di interesse è fondamentale per assicurare che tutte le decisioni siano prese nel rispetto degli interessi dell'Associazione e dei suoi stakeholder,

Associazione Francesco Realmonte ETS

Sede legale: via Monte, Leone, 4 – 20149 Milano | +39.351832 6397 | associazione.realmonte@gmail.com
C.F. 97537270155

:

www.realmonteonlus.com



mantenendo un ambiente di lavoro trasparente e imparziale. La gestione trasparente dei conflitti di interesse è essenziale per preservare la fiducia e la credibilità dell'Associazione

6. Violazione

In caso di accertamento di violazione del Codice Etico da parte del personale o di chiunque abbia contratti o rapporti di lavoro con l'Associazione Francesco Realmonte ETS, saranno adottati i provvedimenti disciplinari previsti dal contratto collettivo applicabile.

Per soggetti esterni, come collaboratori o partner, l'Associazione adotterà le misure ritenute necessarie e opportune per impedire il reitersi della violazione accertata. Queste misure possono includere la risoluzione del contratto o la sospensione della collaborazione, a seconda della gravità della violazione e delle esigenze dell'Associazione. L'obiettivo è quello di garantire che il Codice Etico sia rispettato e che le azioni dell'Associazione siano sempre coerenti con i suoi valori e principi fondamentali

7. Diffusione e Attuazione del codice etico

Il presente Codice Etico è approvato dal Consiglio Direttivo dell'Associazione ed è diffuso a tutti i membri dell'Associazione e reso disponibile sul sito web e in altri materiali informativi.

Il Consiglio Direttivo monitora l'attuazione del Codice Etico e ne verifica l'efficacia.

Il Codice Etico è aggiornato periodicamente per tenere conto dei cambiamenti normativi, delle evoluzioni del contesto sociale e delle nuove sfide etiche.

L'Associazione predispone canali di comunicazione dedicati per la segnalazione di eventuali violazioni del Codice Etico, garantendo la riservatezza dei segnalanti e la protezione da eventuali ritorsioni.

Associazione Francesco Realmonte ETS

Sede legale: via Monte, Leone, 4 – 20149 Milano | +39.351832 6397 | associazione.realmonte@gmail.com

C.F. 97537270155

:

www.realmonteonlus.com