

INTEGRAZIONE E PACE

Bilancio sociale 2025

Indice



Lettera presidente
[pag.3](#)



[Pag. 4](#)

Organismo,
Organo di controllo,
Dove operiamo
[Pag. 5](#)



[Pag. 6](#)

Visione, missione
Valori fondamentali
[Pag. 7](#)



[Pag. 8](#)

Condizioni contrattuali, giovani e genere
[Pag. 9](#)
Borse lavoro e formazione, Volontariato e tirocini universitari
[Pag. 10](#)
Volontariato e tirocini universitari, Volontariato tramite Servizio Civile
[Pag. 11](#)
Il percorso di Susan
[Pag. 12](#)



[Pag. 13](#)

Protagonisti
[Pag. 14](#)
Enti pubblici
[Pag. 15](#)
Reti di appartenenza, Aziende
[Pag. 16](#)



[Pag. 17](#)

Progetti 2025 obiettivo di sviluppo sostenibile
[Pag. 18](#)
Il nostro lavoro In Italia
[Pag. 19](#)
Il nostro lavoro all'estero
[Pag. 25](#)



[Pag. 29](#)

Bilancio economico 2025
[Pag. 30](#)
[Pag. 31](#)

A portrait of Giovanni Realmonte, a middle-aged man with dark hair and a beard, wearing a dark suit, white shirt, and a light-colored tie. He is looking slightly to his right with a thoughtful expression. The background is blurred, showing what appears to be a window and some indoor plants.

LETTERA DEL PRESIDENTE: GIOVANNI REALMONTE

Cari amici, sostenitori e partner,

con grande piacere vi presento il Bilancio Sociale 2025 dell'Associazione Francesco Realmonte ETS, uno strumento che racconta il nostro impegno, i risultati raggiunti e la responsabilità con cui ogni giorno trasformiamo la solidarietà in opportunità concrete. Nel corso del 2025 abbiamo operato in Italia e in 7 Paesi del mondo, realizzando 14 progetti e raggiungendo **935** beneficiari diretti. Dall'inclusione socio-lavorativa di persone migranti e rifugiate alla formazione, dall'educazione ai diritti umani alla cooperazione internazionale, ogni intervento è nato con un obiettivo preciso: mettere la persona al centro e costruire percorsi di autonomia, dignità e resilienza.

Dietro questi numeri ci sono persone, storie e comunità che hanno trovato nuove opportunità per affrontare le difficoltà e guardare al futuro con maggiore fiducia. Sono loro a ricordarci, ogni giorno, il valore più autentico del nostro lavoro. In un tempo segnato da conflitti e crescenti fragilità sociali, continuiamo a credere che la resilienza significhi non solo resistere alle difficoltà, ma trasformarle in occasioni di crescita e cambiamento.

Desidero ringraziare di cuore soci, dipendenti, collaboratori, volontari, partner, fondazioni, aziende e donatori che hanno reso possibile tutto questo. Un grazie speciale va anche alle persone che accompagniamo ogni giorno: con il loro coraggio e la loro fiducia ci insegnano il significato più profondo del nostro impegno. Questo Bilancio Sociale è il racconto di un anno di lavoro condiviso e della convinzione che il cambiamento sia possibile quando nasce dall'incontro tra persone, competenze e solidarietà.

Con riconoscenza e fiducia nel futuro,

Giovanni Realmonte

Presidente Associazione Francesco Realmonte
ETS

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Giovanni Realmonte', with a stylized, flowing script.



STRUTTURA E INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

DATI

Nome dell'ente

Associazione Francesco Realmonte ETS

Codice Fiscale e Partita IVA

97537270155

Forma giuridica

Ente del Terzo Settore

Qualificazione ai sensi del codice del terzo settore

Siamo un ente del terzo settore costituito il 21 ottobre 2009, legalmente riconosciuto ed iscritto al RUNTS

SEDI IN ITALIA

Sede Operativa

Via San Vittore 43, 20123, Milano,

Sede legale:

Via Monte Leone 4, 20149, Milano

ORGANISMO

Assemblea

L'assemblea dei soci di Associazione Realmonte al 31.12.2025 è composta da 30 soci. L'assemblea ha potere deliberativo, approva il bilancio, elegge il consiglio di Amministrazione.

Nel 2025 si è riunita 1 volta, il 17.04.2025.

CDA

Il consiglio di amministrazione è l'organo di governo dell'associazione, con i più ampi poteri per la gestione dell'organizzazione. E' composto da 7 membri:

Presidente | Giovanni Realmonte

Vicepresidente | Cristina Castelli

Consigliere | Elena Beccalli

Consigliere | Viviana Campelli

Consigliere | Barbara Miccio

Consigliere | Andrea Patané

Consigliere | Gian Paolo Valcavi

ORGANO DI CONTROLLO

Dott. Avv. Diego Corrado

Dott. Filippo Candela

Dott.ssa Carla Tagliabue

DOVE OPERIAMO



Paesi nel mondo, dove siamo stati attivi nel 2025

ITALIA

POLONIA

SIRIA

PALESTINA

IRAQ

INDIA



CHI SIAMO: LA NOSTRA VISIONE E MISSIONE

L'ASSOCIAZIONE REALMONTE ETS, NATA NEL 2009 IN MEMORIA DEL PROFESSORE FRANCESCO REALMONTE, DOCENTE DI DIRITTO CIVILE PRESSO L'UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE DI MILANO, LAVORA A FIANCO DEGLI OPERATORI E DELLE OPERATRICI SOCIALI, DELLE PERSONE MIGRANTI, UOMINI, DONNE, BAMBINI E BAMBINE IN SITUAZIONE DI VULNERABILITÀ ED EMERGENZE UMANITARIE.

In Italia offriamo il nostro supporto a persone titolari di protezione internazionale, facilitando l'accesso a servizi e opportunità che rafforzino le capacità di ciascuno e ciascuna e possano esser d'aiuto nella valorizzazione delle proprie competenze. All'estero lavoriamo in Paesi colpiti da guerre e disastri ambientali, o in condizioni di povertà e vulnerabilità cronica. Tramite corsi di formazione e laboratori studiati dal RIRES, Centro di Ricerca sulla Resilienza dell'Università Cattolica, operiamo affinché le persone sappiano fare appello alla propria capacità di resilienza, per trasformare il dolore in un nuovo punto di partenza.

L'impegno dell'Associazione è stato riconosciuto anche a livello istituzionale con importanti premi e riconoscimenti: l'**Ambrogino d'Oro** del Comune di Milano nel 2020; il **Premio Feltrinelli** dell'Accademia Nazionale dei Lincei nel 2023 per i progetti di cooperazione realizzati in contesti di emergenza umanitaria.

Valori Fondamentali

Il riconoscimento **Welcome. Working for Refugee Integration** di UNHCR Italia nel 2022, 2023, 2024 e 2025 per l'impegno nell'inclusione lavorativa di persone rifugiate e richiedenti asilo; e il **Premio Milano Donna** del Comune di Milano nel 2022, 2023, 2024 e 2025 per il sostegno all'inclusione socio-lavorativa di donne rifugiate e in condizione di vulnerabilità.

Visione

La visione di Associazione Realmonte è quella di una società che valorizzi le differenze e garantisca a ogni persona l'accesso agli strumenti necessari per migliorare la propria vita.

Missione

Associazione Realmonte vuole essere catalizzatore di un cambiamento positivo, mettendo al primo posto le persone e le loro storie di vita. Sentiamo nostra la responsabilità di supportare chi viene da situazioni di conflitto e vulnerabilità cronica. Riteniamo sia fondamentale lavorare sulla ricostruzione del tessuto sociale e della vita delle persone operando all'interno delle comunità stesse, partendo dall'analisi dei contesti e dal soddisfacimento dei bisogni primari, al fine di consolidare situazioni di benessere psicologico ed emotivo.

I valori che guidano le azioni dell'associazione sono: 1) **Umanità e solidarietà**: agire con compassione, rispetto e dignità verso tutte le persone, in particolare quelle più vulnerabili e marginalizzate. 2) **Giustizia sociale**: promuovere condizioni di equità e parità per tutti, specialmente per coloro che sono stati colpiti da conflitti o situazioni di vulnerabilità. 3) **Equità**: garantire che ogni persona abbia pari opportunità di accedere a risorse e servizi essenziali. 4) **Rispetto dei diritti umani**: tutelare e promuovere i diritti umani fondamentali, assicurando che ogni individuo sia trattato con dignità e rispetto. 5) **Centralità della Persona**: riconoscere e valorizzare ogni individuo, promuovendone l'autonomia e la partecipazione attiva. 6) **Imparzialità e Neutralità**: fornire assistenza basata esclusivamente sui bisogni, senza discriminazioni di alcun tipo. 7) **Integrità e trasparenza**: operare con onestà, correttezza e trasparenza in tutte le attività, rendendo conto delle decisioni e delle azioni intraprese. 8) **Resilienza**: sostenere le persone nel far appello alle loro capacità interne per superare le sfide e migliorare la propria vita.



PERSONE CHE OPERANO PER REALMONTE



CREDIAMO CHE OGNI PERSONA POSSA CONTRIBUIRE CON COMPETENZE, ESPERIENZE E PUNTI DI VISTA UNICI. PER QUESTO VALORIZZIAMO LE PROFESSIONALITÀ DI CHI COLLABORA CON L'ASSOCIAZIONE E CONSIDERIAMO UN PATRIMONIO TUTTE LE RISORSE CHE, OGNI GIORNO, VENGONO MESSE A DISPOSIZIONE PER PORTARE AVANTI LE NOSTRE ATTIVITÀ E RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI CONDIVISI.

Il lavoro di Realmonte nasce infatti dall'incontro tra competenze diverse e complementari. Accanto alle professionalità dello staff, collaborano con l'Associazione figure con esperienze e competenze specifiche, che contribuiscono alla realizzazione dei progetti nei diversi ambiti di intervento. A queste si affiancano volontari e volontarie, il cui tempo, la cui disponibilità e il cui impegno rappresentano una risorsa preziosa per la nostra organizzazione.

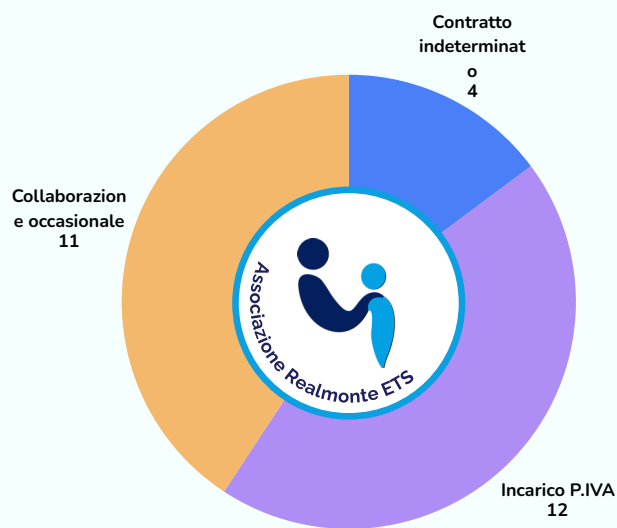
Crediamo inoltre che lavorare insieme significhi creare occasioni di confronto, scambio e crescita reciproca. La collaborazione tra persone con percorsi differenti ci permette di guardare alle sfide che incontriamo da prospettive diverse e di sviluppare risposte più attente ai bisogni delle persone e dei contesti in cui operiamo. Ogni persona che opera per Realmonte, con il proprio ruolo e le proprie responsabilità, contribuisce a trasformare la nostra missione in azioni concrete e a costruire, giorno dopo giorno, una comunità più inclusiva e capace di generare opportunità.

Condizioni contrattuali dello staff

Nel corso del 2025, Associazione Francesco Realmonte ETS ha potuto contare sul contributo di un team multidisciplinare composto da **27 collaboratrici e collaboratori**. In particolare, l'organizzazione ha impiegato **4 persone** con contratto a **tempo indeterminato**, garantendo continuità alle attività istituzionali e progettuali, **12 professionisti e professioniste** con incarico in partita IVA, coinvolti in diversi ambiti di intervento, e **11 collaboratori e collaboratrici** con contratto di collaborazione occasionale.

Il contributo di ciascuna figura professionale è stato fondamentale per garantire la qualità degli interventi, il raggiungimento degli obiettivi progettuali e la capacità dell'ente di rispondere in modo efficace ai bisogni delle persone

Condizioni contrattuali staff 2025

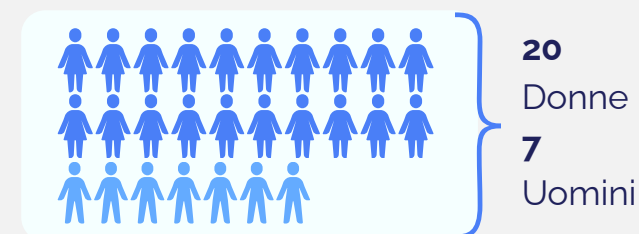


Giovani e genere

Associazione Francesco Realmonte ETS promuove un ambiente di lavoro fondato sulle pari opportunità e sulla valorizzazione delle competenze, senza alcuna discriminazione di genere.

Nel corso del 2025, il personale assunto con contratto a tempo indeterminato era composto da **3 donne e 1 uomo**. Tra le professioniste e i professionisti con incarico in partita IVA, **9 erano donne e 3 uomini**. Le collaborazioni occasionali, attivate prevalentemente per lo svolgimento di attività educative e formative quali i corsi di italiano L2, la ciclofficina e quelle sportive per la squadra di calcio Real Refugees, hanno coinvolto **11 persone**, di cui **8 donne e 3 uomini**.

Nel complesso, la composizione dell'organico evidenzia una **significativa presenza femminile**, a testimonianza dell'attenzione dell'Associazione alla valorizzazione delle competenze e alla promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e orientato alle pari opportunità.



Borse lavoro e formazione

Associazione Francesco Realmonte ETS, oltre a realizzare in Italia progetti finalizzati all'inclusione sociale e all'integrazione socio-lavorativa per persone migranti, attraverso percorsi di accompagnamento, formazione linguistica e alfabetizzazione finanziaria, svolge anche un importante ruolo di avvicinamento al mondo del lavoro.

Attraverso attività formative e opportunità di apprendimento pratico, l'Associazione accompagna le persone coinvolte nei propri percorsi nell'acquisizione di competenze utili e spendibili professionalmente, favorendo lo sviluppo delle loro capacità e il rafforzamento della loro autonomia.

Un esempio significativo di questo approccio è rappresentato dalla sartoria sociale **Linea Adele**, nata come spazio di formazione e inserimento lavorativo, dove le persone possono apprendere competenze tecniche del settore sartoriale e sviluppare professionalità spendibili sul mercato del lavoro. Nel corso del 2025, Linea Adele ha ospitato **4 persone migranti** in borse lavoro, coinvolgendo 3 donne e 1 uomo, offrendo loro un percorso di formazione, accompagnamento e crescita professionale all'interno del mondo lavorativo sartoriale.

Volontariato e tirocini universitari

La risorsa più preziosa della nostra Associazione è rappresentata dai volontari e dalle volontarie: persone che scelgono liberamente di mettere a disposizione il proprio tempo, le proprie competenze e la propria passione per rispondere ai bisogni delle persone migranti che arrivano a Milano in cerca di accoglienza, orientamento e nuove opportunità.

Il loro contributo è fondamentale non solo per la realizzazione delle attività, ma anche per la costruzione di una comunità inclusiva, capace di generare relazioni, fiducia e partecipazione. Nel corso del 2025 hanno preso parte alle attività dell'Associazione:

- **10 giovani volontari e volontarie**, di età compresa tra i **15 e i 18 anni**, coinvolti nel progetto Che significato ha la città?, attraverso due laboratori di fotografia rivolti a Minori Stranieri Non Accompagnati.
- **20 volontari e volontarie**, tra i **15 e i 40 anni**, che hanno affiancato l'Associazione nell'insegnamento della lingua italiana all'interno del progetto Punto a Capo, contribuendo a favorire l'inclusione linguistica e sociale dei partecipanti.

Volontariato e tirocini universitari

- **7 volontarie** che hanno supportato l'organizzazione dell'evento annuale di raccolta fondi Hope in Action 2025, collaborando alla pianificazione, alla produzione dei materiali di comunicazione, alla proposta di idee e allo sviluppo di contatti e relazioni.
- **7 volontarie** che hanno garantito la loro presenza durante eventi e mercatini solidali, sostenendo le attività della sartoria sociale Linea Adele e contribuendo a promuovere i suoi prodotti e la missione dell'Associazione.

Ogni volontario e ogni volontaria rappresenta una parte essenziale della nostra comunità. Il loro impegno rende possibile ampliare l'impatto delle attività dell'Associazione e testimonia come la solidarietà possa tradursi in azioni concrete a favore dell'inclusione e della partecipazione.

Inoltre, Associazione Realmonte collabora stabilmente con le Università Italiane, accogliendo studenti e studentesse in tirocinio con l'obiettivo di offrire un'esperienza formativa che coniughi apprendimento accademico e pratica sul campo.

Nel corso del 2025 abbiamo ospitato **4 tirocinanti**, tre dell'Università Cattolica di Milano e una dell'Università di Bologna.

A ciascun tirocinante è stato proposto un percorso formativo personalizzato, con obiettivi di apprendimento definiti e il costante affiancamento dell'équipe dell'Associazione

Volontariato tramite Servizio Civile

L'Associazione Realmonte è iscritta all'Albo degli Enti di Servizio Civile Universale per la realizzazione di progetti sul territorio italiano e aderisce alla rete FOCSIV – Federazione degli Organismi Cristiani di Servizio Internazionale Volontario, realtà che riunisce organizzazioni impegnate nella promozione della solidarietà e della cooperazione.

Nel corso del 2025 l'Associazione ha accolto **1 giovane volontaria in Servizio Civile Universale**, coinvolgendola nelle proprie attività e nei diversi progetti rivolti all'inclusione sociale e all'integrazione delle persone migranti.

Attraverso questa esperienza, la volontaria ha avuto l'opportunità di acquisire nuove competenze, conoscere da vicino il lavoro nel Terzo Settore e contribuire concretamente alle iniziative promosse da Realmonte, in un percorso di crescita personale e professionale fondato sui valori della solidarietà, della partecipazione e della cittadinanza attiva.



STORIA - DALLA FORMAZIONE AL LAVORO: IL PERCORSO DI SUSAN

Susan è arrivata in Italia dall'Armenia nel 2021 e, quattro anni fa, ha iniziato il suo percorso nella sartoria sociale Linea Adele di Associazione Realmonte, grazie ad una borsa lavoro. Un'esperienza che le ha permesso di mettere a frutto le proprie competenze, acquisirne di nuove e costruire progressivamente il proprio percorso professionale.

"Prima la mia vita era in Armenia: lavoravo come designer di allestimenti per matrimoni, realizzando bomboniere, candele e decorazioni", racconta. "Sono arrivata in questa sartoria attraverso un progetto e, appena sono entrata, non me ne sono più voluta andare." Mentre sistema con cura fili e spilli tra le mani, Susan sorride e aggiunge: "Qui ho trovato una famiglia."

"Qui ho trovato una famiglia."

Quando è arrivata a Linea Adele non conosceva l'italiano. "Non capivo niente, nemmeno una parola. Ma mi hanno detto: non c'è nessun problema, piano piano imparerai." Un incoraggiamento che le ha dato la fiducia necessaria per costruire un nuovo percorso. Al termine della borsa lavoro, Susan è stata assunta a tempo indeterminato da Associazione Francesco Realmonte.

L'opportunità di lavorare stabilmente le ha permesso non solo di valorizzare le proprie competenze professionali, ma anche di consolidare la conoscenza della lingua italiana e di sentirsi parte integrante della comunità.

Oggi la sua storia testimonia come un'opportunità di formazione e lavoro possa trasformarsi in un autentico percorso di inclusione e autonomia.



GUARDA IL VIDEO RACCONTO DELLA
STORIA DI SUSAN

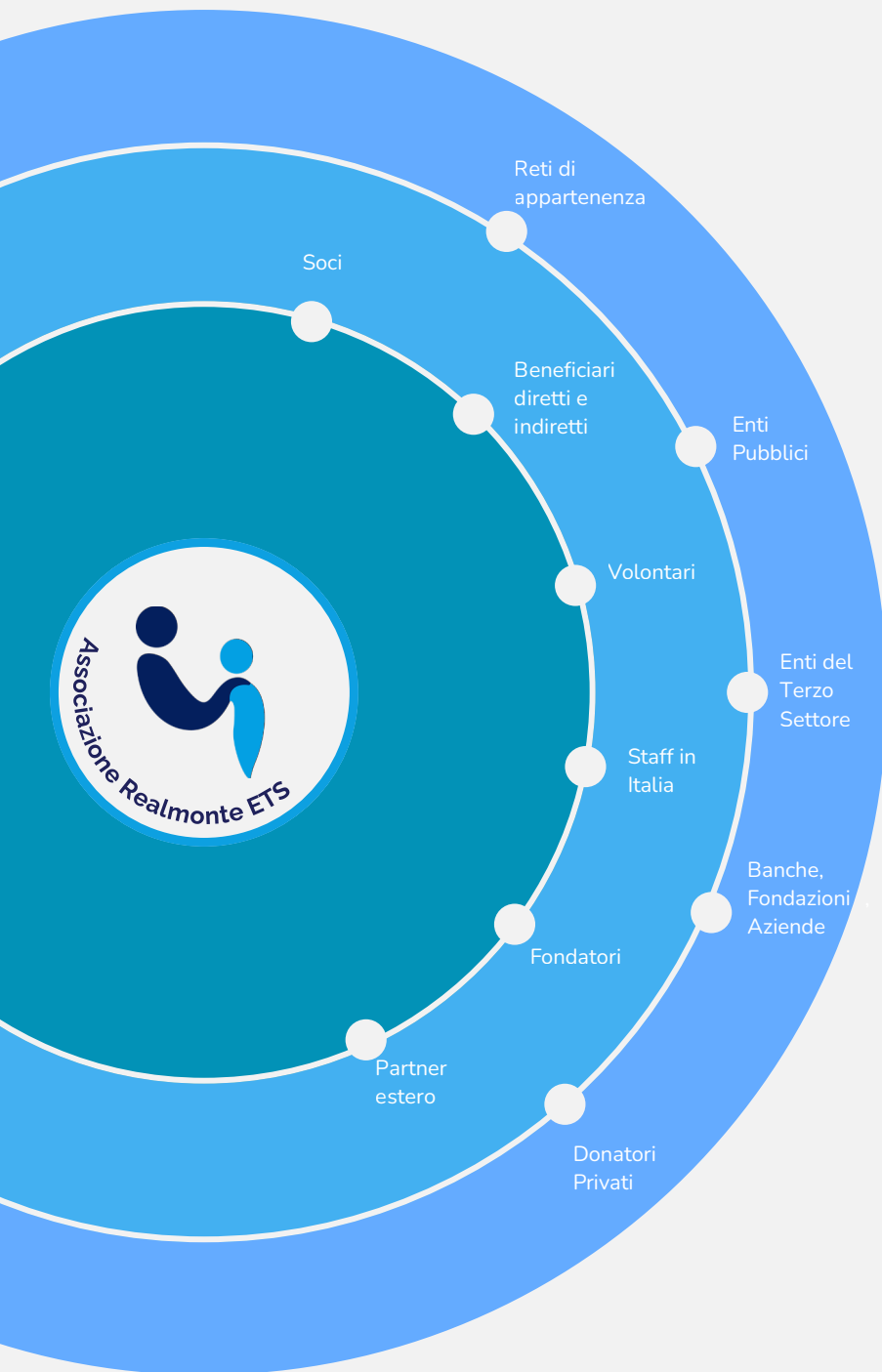


STAKEHOLDER: UN DIALOGO CONTINUO

PER ASSOCIAZIONE REALMONTE GLI STAKEHOLDER SONO UNA RISORSA ESSENZIALE PER LO SVILUPPO E IL MIGLIORAMENTO DELLE PROPRIE ATTIVITÀ.

Gli stakeholder sono tutti gli attori interni ed esterni il cui interesse è legato all'attività dell'organizzazione: in primo luogo coloro che beneficiano dei progetti e delle attività, le loro comunità e le espressioni organizzate locali, istituzionali e non. La relazione con beneficiari, donatori, partner, volontari, istituzioni e comunità locali si fonda su ascolto, corresponsabilità e valorizzazione reciproca, per generare opportunità concrete nelle aree di intervento.

Vi rientrano poi le organizzazioni e le persone che rappresentano il nucleo costitutivo della struttura di Realmonte, il suo staff in Italia, i volontari, le altre organizzazioni del Terzo Settore, i donatori pubblici e privati, le imprese sponsor, le istituzioni con cui Realmonte si rapporta. A questi si aggiungono anche università, banche e l'intera collettività. Associazione Realmonte, considera fondamentale la loro partecipazione attiva alla vita dell'organizzazione e per questo si pone l'obiettivo di coinvolgere gli stakeholder: favorire il concorso di tutti, beneficiari, operatori e operatrici, partner, donatori e donatrici, settore privato.



Protagonisti

I beneficiari sono per Associazione Realmonte i principali protagonisti di ogni intervento, per questo la loro partecipazione attiva in tutte le fasi del progetto è un elemento fondamentale per il successo delle attività, nell'anno del **2025** la somma dei beneficiari diretti tra i progetti in Italia e all'estero è stata di **935** persone.



935

BENEFICIARI
DIRETTI

In Italia, i beneficiari sono principalmente persone richiedenti asilo, persone rifugiate e Minori Stranieri Non Accompagnati che vengono coinvolte attraverso percorsi di orientamento e accompagnamento realizzati in collaborazione con le comunità per MSNA, i centri di accoglienza e altre realtà presenti nel territorio milanese.

All'estero, operiamo sempre in stretta collaborazione con i **partner locali**: realtà radicate sul territorio che conoscono a fondo i bisogni delle comunità e ne condividono obiettivi e valori. Questa rete di collaborazione ci consente di realizzare interventi efficaci, sostenibili e capaci di generare un impatto duraturo. I beneficiari dei nostri progetti all'estero sono principalmente operatori e operatrici, educatori ed educatrici, formatori e formatrici locali, coinvolti in percorsi di formazione e accompagnamento finalizzati a rafforzarne competenze, autonomia e capacità di intervento.

Il nostro obiettivo non è soltanto trasferire conoscenze, ma contribuire a valorizzare il capitale umano presente nelle comunità, affinché le competenze acquisite possano essere condivise e diffuse a loro volta sul territorio. Attraverso questo approccio, favoriamo un processo di crescita locale che rende le comunità sempre più protagoniste del proprio sviluppo e capaci di affrontare in modo autonomo le sfide future.

Enti pubblici

L'Associazione Francesco Realmonte collabora attivamente con il **Comune di Milano** e il **Municipio 1** attraverso iniziative dedicate all'inclusione sociale, alla partecipazione giovanile e alla promozione culturale.

Tra queste rientra il progetto fotografico "Che significato ha la città?" realizzato in due edizioni, che ha coinvolto 10 Minori Stranieri Non Accompagnati e 10 giovani volontari e volontarie. Il percorso ha utilizzato la fotografia come strumento di incontro, dialogo e conoscenza reciproca, offrendo ai partecipanti l'opportunità di esplorare la città, raccontare il proprio sguardo sul territorio e costruire nuove relazioni.

Nel 2025 l'Associazione si è aggiudicata il bando del Municipio 1 per la concessione di uno spazio in Vicolo Calusca 10, all'interno del quale ha realizzato il progetto "**Insieme tra i Vicoli**", dedicato ad attività culturali, sociali e di ascolto aperte alla cittadinanza. Fa inoltre parte della **Rete Centro Povertà del Municipio 1** e del tavolo **QuBi**, collaborando con le realtà del territorio per rispondere ai bisogni delle persone più vulnerabili. Nel corso dell'anno ha partecipato a importanti iniziative promosse dal Comune di Milano, tra cui **Civil Week** e **BookCity**.

Inoltre, grazie al lavoro svolto dalla sartoria sociale **Linea Adele**, all'Associazione è stato consegnato il **Premio Milano Donna 2025**, un riconoscimento dedicato ai progetti che promuovono l'empowerment femminile, l'inclusione sociale e la parità di genere nei nove Municipi della città. Associazione Francesco Realmonte collabora anche con l'**Unione Europea** attraverso la partecipazione a progetti finanziati nell'ambito dei programmi europei, sviluppando iniziative di cooperazione internazionale, formazione e promozione dell'inclusione sociale in rete con partner di diversi Paesi. L'impegno dell'Associazione nella promozione di percorsi di integrazione socio-lavorativa è stato inoltre riconosciuto da **UNHCR Italia**, che nel 2025 ha conferito ad Associazione Francesco Realmonte, per il quarto anno consecutivo, il riconoscimento **Welcome. Working for Refugee Integration**, assegnato alle realtà che si distinguono per la creazione di opportunità di inclusione lavorativa.

Reti di appartenenza

Associazione Realmonte ETS è partner e collabora con diverse realtà educative e formative nei progetti in Italia e all'estero, da centri di ricerca universitaria a enti di cooperazione e sviluppo di respiro internazionale, come BICE - Bureau international catholique de l'enfance. Siamo parte della rete FOCSIV - volontari nel mondo - e collaboriamo in sinergia con l'Università Cattolica del Sacro Cuore e le sue unità di ricerca RiRes e CROSS.



Aziende

Per Associazione Francesco Realmonte ETS, la collaborazione con aziende, studi professionali e realtà del territorio rappresenta un elemento fondamentale per ampliare la rete di sostegno ai propri progetti e garantire la continuità delle attività. Tra i partner che sostengono le attività dell'Associazione, lo studio legale **Clifford Chance** sostiene integralmente l'acquisto dei libri di lingua italiana destinati alle persone migranti e rifugiate che partecipano ai nostri corsi di italiano L2.

Inoltre, **CNP Vita Assicura**, **Gatti Pavesi Bianchi Ludovici**, **MAH** e **Cristalfarma** rinnovano ogni anno il loro sostegno come sponsor della cena benefica Hope in Action, contribuendo in modo significativo alla realizzazione dei progetti di inclusione sociale e cooperazione internazionale promossi dall'Associazione.

La sartoria sociale Linea Adele, inoltre, ha beneficiato della donazione di due bancali di pellami e velluto da parte di **Peroni Velluti**, che ha scelto di sostenere e valorizzare il lavoro artigianale, il riuso creativo e i percorsi di inclusione promossi da Realmonte. Questa preziosa donazione ha permesso di ampliare le possibilità creative e produttive della sartoria, trasformando materiali di alta qualità in nuovi manufatti, coniugando sostenibilità ambientale e inclusione sociale. In aggiunta, la collaborazione con **Pasquale Bruni** ha portato alla realizzazione di oltre 290 portalibri in velluto ricamati, destinati al mercato italiano e a quello statunitense, oltre a ulteriori lavorazioni e personalizzazioni. La sartoria ha inoltre realizzato produzioni per **Vogue Italia**, **Ex-Mill** e **Rossana Orlandi**, tra cui capi di collezione, prototipi, cartamodelli e accessori, confermando il valore delle competenze sviluppate all'interno di Linea Adele e la capacità del laboratorio di coniugare inclusione sociale, artigianalità e qualità produttiva.



PROGETTI E OBIETTIVI

I PROGETTI DI INCLUSIONE E INTEGRAZIONE SOCIO-LAVORATIVA IN ITALIA E IL LAVORO ALL'ESTERO IN CONTESTI SEGNATI DA GUERRA, POVERTÀ E GRAVE VULNERABILITÀ, COME LA SIRIA, L'IRAQ, LA PALESTINA E L'INDIA E LA COSTANTE ATTENZIONE ALLA CENTRALITÀ DELLA PERSONA SONO I FATTORI CHE HANNO MAGGIORMENTE SEGNATO IL LAVORO DI ASSOCIAZIONE REALMONTE NEL 2025.

Alla base di ogni progetto dell'Associazione Francesco Realmonte ETS vi è il concetto di **resilienza**, intesa come la capacità delle persone e delle comunità di affrontare le difficoltà, trasformarle e costruire nuove opportunità di crescita. La forza e l'ispirazione che guidano il nostro impegno nascono proprio dai percorsi di resilienza che ogni giorno vediamo prendere forma nelle persone che incontriamo.

Sostenere la resilienza di chi ha vissuto esperienze di fragilità, violenza, migrazione o esclusione significa aprire nuove prospettive di speranza e offrire gli strumenti per immaginare e costruire un futuro diverso. Significa credere che nessuna storia sia definitivamente segnata dalle prove affrontate e che, attraverso relazioni significative, piccoli gesti di cura e opportunità concrete, sia sempre possibile ritrovare la forza di rialzarsi e ricominciare.

Per noi la resilienza non è una qualità innata né una risposta immediata alle avversità, ma un processo che si costruisce nel tempo grazie all'ascolto, alla fiducia, alla protezione e all'accompagnamento, all'interno di contesti accoglienti capaci di valorizzare le risorse e il potenziale di ciascuno.

In questo percorso, i **Silent Book** rappresentano uno degli strumenti educativi più significativi che utilizziamo e su cui formiamo educatori ed educatrici in particolare nei contesti di emergenza e vulnerabilità. L'assenza di parole permette di superare le barriere linguistiche e di creare uno spazio condiviso in cui bambini e bambine possano esprimere emozioni, raccontare esperienze e costruire nuovi significati. Attraverso i laboratori espressivi, i Silent Book diventano strumenti di resilienza, favorendo la possibilità per ogni bambino e bambina di dare voce alla propria storia e immaginare nuove prospettive per il futuro.

Progetti 2025 obiettivo di sviluppo sostenibile

Tutti i nostri progetti si ispirano inoltre, ai principi dell'**Agenda 2030** delle **Nazioni Unite**, il piano d'azione globale che mira a promuovere uno sviluppo sostenibile attraverso il miglioramento della qualità della vita delle persone, la tutela del Pianeta e la costruzione di società più eque, inclusive e prospere. L'impegno dell'Associazione si traduce in interventi che mettono al centro la dignità della persona, la promozione dei diritti umani e il rafforzamento della resilienza delle comunità, contribuendo concretamente al raggiungimento di diversi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs). Associazione Realmonte opera in Italia e all'estero nelle seguenti aree: **1)** Inserimento socio lavorativo di migranti e richiedenti asilo **2)** Laboratori di competenze per giovani rifugiati e minori stranieri **3)** Diritto all'educazione nel rispetto dei diritti umani **4)** Cooperazione allo sviluppo in Asia, Africa e Medio Oriente

L'infografica che segue rappresenta gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) a cui Associazione Francesco Realmonte risponde con i suoi progetti.





IL NOSTRO LAVORO IN ITALIA

Educazione e formazione, inclusione sociale e inserimento socio-lavorativo: sono questi i principali ambiti di intervento attraverso cui Associazione Realmonte promuove, a **Milano**, in Italia, percorsi di autonomia, partecipazione e integrazione per persone migranti.

PUNTO A CAPO

L'apprendimento della lingua italiana è un elemento fondamentale per garantire un'inclusione sociale e l'inserimento lavorativo di persone migranti e richiedenti asilo residenti sul territorio italiano.

Per questo Associazione Realmonte, nell'ambito del progetto "Punto a Capo" si impegna nella realizzazione di corsi di italiano che possano garantire a tutti e tutte un percorso efficace per apprendere la lingua. Nel 2025 abbiamo attivato 20 corsi di potenziamento della lingua italiana, coinvolgendo più di 100 beneficiari e beneficiarie. In attività in presenza o in percorsi online grazie al nostro portale ICARE, per l'apprendimento dell'italiano online.



100

Beneficiari diretti



20

Corsi

Partire da un bisogno concreto: favorire l'inclusione finanziaria di chi troppo spesso resta ai margini del sistema. È questa la visione che ha guidato IBAN, un percorso di alfabetizzazione finanziaria rivolto a persone migranti e con background migratorio, che ha visto la collaborazione tra Associazione Realmonte, Università Cattolica del Sacro Cuore e Fondazione Welfare Ambrosiano, grazie al sostegno di Fondazione ANIMA. Accedere a informazioni e servizi finanziari non è sempre semplice: barriere linguistiche, terminologie complesse e procedure burocratiche possono generare incertezza e diffidenza, ostacolando l'esercizio dei propri diritti economici. Nel 2025 sono state coinvolte 20 studenti e studentesse che hanno prodotto [8 videopillole](#) sugli argomenti del corso, per rendere l'educazione finanziaria più accessibile e semplice per le persone con background migratorio.

IBAN



8

Videopillole



20

Beneficiari diretti

CHE SIGNIFICATO HA LA CITTÀ?

Il progetto "Che significato ha la città?" nasce con l'obiettivo di promuovere il benessere psicosociale dei Minori Stranieri Non Accompagnati attraverso esperienze di cittadinanza attiva e incontro con giovani italiani. Realizzato in due edizioni tra settembre e dicembre, ha coinvolto 10 Minori Stranieri Non Accompagnati e 10 studenti e studentesse inseriti in percorsi PCTO. Attraverso laboratori fotografici e passeggiate urbane, i partecipanti hanno esplorato Milano condividendo il proprio sguardo sulla città e creando occasioni di confronto e conoscenza reciproca. La fotografia è stata utilizzata come strumento di dialogo e inclusione, favorendo il miglioramento delle competenze linguistiche dei ragazzi stranieri e contribuendo a superare stereotipi e pregiudizi. Il percorso si è concluso con una mostra fotografica che ha valorizzato gli scatti realizzati dai partecipanti e restituito alla comunità le loro diverse prospettive sulla città.



10

Beneficiari diretti



2

Edizioni

"Insieme tra i vicoli" è stata un'iniziativa realizzata grazie a un bando del Municipio 1 del Comune di Milano, che ha concesso per sei mesi uno spazio in Vicolo Calusca adibito ad attività culturali e sociali.

Associazione Francesco Realmonte ha organizzato sette appuntamenti serali aperti alla cittadinanza, con cineforum, gruppi di lettura, book club in collaborazione con la libreria Scaldasole Books e aperitivi sociali, creando occasioni di incontro, confronto e dialogo tra culture diverse.

Negli stessi spazi è stato inoltre attivato lo sportello gratuito di ascolto "SupportaMI", dedicato all'orientamento e al counseling, con particolare attenzione alle persone con background migratorio. Il servizio ha offerto supporto e accompagnamento ai servizi del territorio, coinvolgendo 5 beneficiari.

INSIEME TRA I VICOLI



5

Persone coinvolte
tramite Supportami



7

Incontri

EUREKA

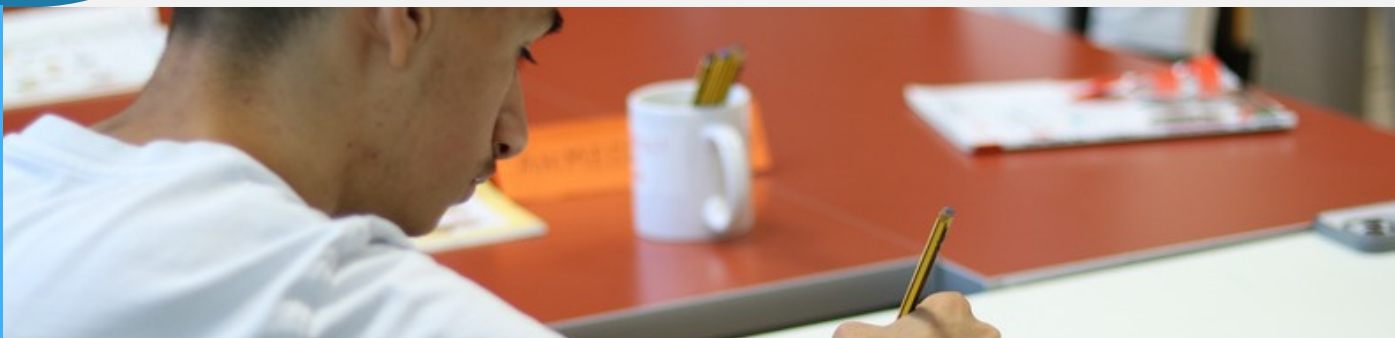
L'Associazione, tramite un gruppo di richiedenti di asilo e rifugiati di 6 persone, si è occupata dell'impacchettamento di kit contenenti i materiali necessari per la realizzazione delle costruzioni tecnologiche e l'invio alle associazioni degli industriali territoriali, che sostengono il progetto.

Durante l'attività di packaging, della durata di circa un mese, sono stati organizzati incontri individuali e di gruppo di orientamento al lavoro, che si sono concretizzati nella redazione di bilanci di competenze, utili per acquisire maggior consapevolezza personale e professionale.



6

Beneficiari diretti



100

Scuole primarie

Il progetto nasce con l'obiettivo di rafforzare le competenze finanziarie dei e delle giovani migranti e rifugiati e rifugiate, valorizzando le conoscenze e le strategie di gestione economica già maturate nelle loro esperienze di vita. Attraverso un approccio partecipativo, basato su giochi finanziari, esercitazioni pratiche e momenti di confronto, i partecipanti e le partecipanti hanno potuto acquisire maggiore consapevolezza nelle proprie scelte economiche quotidiane e sviluppare strumenti utili per la pianificazione del futuro. Integrato all'interno dei percorsi di apprendimento della lingua italiana, il progetto ha unito educazione finanziaria e inclusione sociale, favorendo una maggiore autonomia nell'accesso ai servizi finanziari e una gestione più consapevole delle risorse personali.

DIREZIONE FUTURO



30

Beneficiari diretti



RAGAZZI AL CENTRO

Il progetto Ragazzi al Centro!, avviato nel 2022 e tuttora in corso, nasce per contrastare la povertà educativa e l'isolamento sociale dei Minori Stranieri Non Accompagnati accolti in Lombardia. Attraverso percorsi formativi di tre mesi, i giovani partecipano a laboratori di ciclofficina, informatica e lingua italiana, acquisendo competenze pratiche, digitali e linguistiche utili al loro percorso di autonomia e inclusione sociale e lavorativa. La ciclofficina insegna la manutenzione e il recupero delle biciclette, l'informatica sviluppa competenze digitali. Entrambe le attività sono orientate a facilitare l'accesso al mondo del lavoro grazie anche al potenziamento della lingua italiana. Il progetto favorisce così la crescita personale, la fiducia in sé stessi e la costruzione di nuove relazioni.



Minori Stranieri Non
Accompagnati



3

Classi nel 2025

La squadra di calcio Real Refugees, nata nel settembre 2024 dall'iniziativa di un gruppo di giovani migranti desiderosi di creare, attraverso lo sport, uno spazio di aggregazione, appartenenza e condivisione, rappresenta oggi uno dei principali progetti di inclusione dell'Associazione. Realizzata in collaborazione con l'Università Cattolica del Sacro Cuore, attraverso la Facoltà di Scienze Motorie e il progetto Cattolica per lo Sport, l'iniziativa offre un percorso sportivo strutturato che promuove resilienza, benessere, socializzazione e apprendimento delle regole, favorendo la crescita personale, il rafforzamento delle competenze relazionali e l'inclusione sociale dei giovani partecipanti.

REAL REFUGEES



Beneficiari diretti



LINEA ADELE

Il progetto **Linea Adele** nasce nel **2013** come spazio di inclusione e crescita, in cui persone rifugiate e richiedenti asilo possono trovare un ambiente accogliente e favorevole allo sviluppo delle proprie risorse personali e competenze professionali. La sartoria realizza abbigliamento, accessori e prodotti per la casa utilizzando tessuti di “scarto” provenienti da aziende e fornitori. Il recupero e la trasformazione di questi materiali permettono di dare loro una nuova vita, riducendo gli sprechi e valorizzandone il potenziale attraverso il lavoro artigianale. Dalla sua nascita, Linea Adele ha coinvolto circa 60 persone rifugiate e richiedenti asilo in percorsi di formazione e inserimento lavorativo, offrendo opportunità concrete per acquisire competenze tecniche, rafforzare la propria autonomia professionale e costruire nuove prospettive di vita in un ambiente sicuro e comunitario. Nel 2025, il laboratorio ha consolidato le collaborazioni con realtà del mondo della moda e del design, realizzando produzioni conto terzi e lavorazioni artigianali per importanti brand e professionisti del settore.

PRODUZIONE B2B
E EVENTI

485 pz

Accessori tessili
(portalibri, borse,
ecc.)

29 pz

Capi di collezione e
campionario

**9
Interventi**

Cartamodelli,
prototipi e costumi

Tra queste, la collaborazione con **Pasquale Bruni** ha portato alla realizzazione di oltre **290 portalibri** in velluto ricamati destinati ai mercati Italia e USA, oltre ad ulteriori lavorazioni e personalizzazioni. Sono state inoltre realizzate produzioni per **Vogue Italia**, **ExMill**, **Rossana Orlandi** comprendenti capi di collezione, prototipi, cartamodelli e accessori.

Accanto alle produzioni per brand, Linea Adele ha continuato a offrire servizi di sartoria su misura, riparazione e rigenerazione tessile, realizzando interventi di modifica e recupero di capi, produzioni per la casa e accessori sostenibili. Questo approccio permette di dare nuova vita ai materiali, contrastando lo spreco e promuovendo un modello di economia circolare. Ogni prodotto realizzato in sartoria racconta quindi una doppia storia: quella di un materiale recuperato e quella di una persona che, attraverso il lavoro e la formazione, trova nuove possibilità di crescita e partecipazione.



**29
Interventi**

Adattamenti,
riparazioni e rimessa
a modello capi
privati

4

Beneficiari diretti

SARTORIA SU
MISURA E ARREDO

30 pz

Capi su misura
(abiti, giacche,
camicie)

42 pz

Arredo tessile casa
(set letto, tovaglie,
cuscini, coperture)

34 pz

Produzione
accessori in seta



IL NOSTRO LAVORO ALL' ESTERO

Operiamo in zone colpite dalla guerra, disastri ambientali e gravi vulnerabilità come la Siria, l'Iraq, la Palestina e l'India lavoriamo con i partner locali a progetti di empowerment delle comunità coinvolte e di cooperazione internazionale.

SCUOLA AGRICOLA - BADJUMA



La Scuola Agricola di Badjuma, realizzata in collaborazione con CODAS – Caritas Garoua, nasce per offrire ai giovani e alle giovani del territorio una concreta opportunità di formazione e di inserimento lavorativo in un contesto caratterizzato da insicurezza alimentare, cambiamenti climatici ed elevato esodo rurale. Attraverso un percorso educativo che unisce agricoltura e artigianato, il progetto fornisce competenze tecniche per l'avvio di piccole attività generatrici di reddito, valorizzando le produzioni locali e promuovendo lo sviluppo dell'agricoltura familiare. Nel 2025 ha coinvolto 35 beneficiarie e beneficiari diretti e oltre 4.200 beneficiarie e beneficiari indiretti, raggiungendo risultati significativi, tra cui l'acquisto di cinque nuove macchine da cucire, una raccolta sperimentale di 5.000 kg di cipolle e la partecipazione degli studenti e delle studentesse ai mercati comunali per la vendita dei prodotti agricoli e artigianali realizzati durante il percorso formativo.



35

Beneficiari diretti



4200

Beneficiari indiretti

Silent Book e Resilienza è un progetto realizzato in collaborazione con il gruppo scout Champagnat al-Jabal di Aleppo (Siria), la Vanaprastha International School (India), l'Istituto Comprensivo Palmieri (Italia) e il Comune di Milano. Sviluppato in India, Siria e Italia. Nel 2025 sono stati realizzati percorsi di formazione rivolti agli operatori e alle operatrici locali e workshop dedicati all'utilizzo dei Silent Book come strumenti educativi e psicosociali per favorire l'espressione delle emozioni, l'elaborazione delle esperienze difficili e la costruzione di percorsi di resilienza. Partendo dai bisogni e dalle caratteristiche del proprio contesto, ciascun partner nel proprio paese ha ideato e sviluppato una storia originale, successivamente trasformata in un Silent Book, dando vita a un patrimonio di narrazioni condivise capace di unire culture e realtà differenti.



INDIA, SIRIA,
ITALIA

SILENT BOOK E RESILIENZA



8

Videopillole



240

Beneficiari diretti 26
tre paesi

BUILDING BRIDGES: EMPOWERING MIGRANTS THROUGH INTERCULTURAL



Il progetto promuove l'integrazione sociale e lavorativa di persone migranti e rifugiate attraverso l'educazione interculturale, la formazione linguistica e professionale e lo sviluppo di un modello di valutazione delle competenze specifico per valorizzare esperienze e capacità dei beneficiari e delle beneficiarie. L'iniziativa prevede inoltre la formazione di educatori ed educatrici, operatori e operatrici sociali, creando una rete europea di buone pratiche per favorire percorsi di inclusione più efficaci e personalizzati. I principali destinatari sono persone migranti e rifugiate, insieme agli operatori e le operatrici che lavorano nei servizi di accoglienza e integrazione.



Operatori e operatrici sociali come beneficiari diretti



Persone migranti come beneficiari indiretti

Il progetto Tutori di Resilienza è un'iniziativa di cooperazione allo sviluppo finalizzata a rafforzare le competenze degli operatori e delle operatrici locali impegnati e impegnate in contesti segnati da conflitti, emergenze e vulnerabilità sociale. Nel 2025 l'Associazione Realmonte ha realizzato un ciclo formativo rivolto agli operatori e alle operatrici di Pro Terra Santa a Betlemme, Palestina, e un workshop dedicato a bambine e bambini sfollati da Gaza. Attraverso percorsi sulla resilienza rivolti a professionisti e professioniste della relazione d'aiuto, operatori e operatrici, volontari e volontarie, il progetto ha fornito strumenti concreti per accompagnare minori, famiglie e comunità nell'elaborazione delle esperienze traumatiche e nei processi di ricostruzione sociale, contribuendo a rafforzare comunità più inclusive, capaci di affrontare le crisi e promuovere il benessere psicosociale.



TUTORI DI RESILIENZA



Educatori ed educatrici



Bambini e bambine

SIRIA GUARDANDO IL FUTURO



Il progetto, realizzato in collaborazione con la Diocesi di Homs (Siria), nasce per rispondere ai bisogni psicosociali di bambini, bambine e adolescenti che, dopo oltre dieci anni di conflitto, vivono in contesti segnati da trauma, povertà e isolamento. L'iniziativa nel 2025 ha rafforzato la resilienza individuale e comunitaria attraverso la realizzazione di attività educative e ricreative sicure per i minori. Il progetto ha coinvolto 400 bambini e bambine e 45 operatori e operatrici sociali in 10 comunità delle regioni di Homs e Hama, promuovendo spazi di socializzazione, laboratori creativi, sport e attività di gruppo per favorire benessere emotivo, fiducia e coesione sociale.



400

Bambini e bambine



45

Operatori e operatrici

Il progetto ALTAHEYUSH, realizzato a Qaraqosh (Iraq) con i partner Focsiv, Celim, Cope, Engim, Hnro, Soaed, promuove la resilienza, la convivenza pacifica e l'inclusione socio-economica delle comunità locali attraverso attività culturali, formative e di sviluppo agricolo. Nell'ambito del progetto, Associazione Realmonte ha contribuito rafforzando le competenze degli operatori e delle operatrici del centro comunitario attraverso un percorso di formazione sulla resilienza e sull'utilizzo dei Silent Book come strumenti di dialogo interculturale e interreligioso. Grazie a due cicli formativi, attività di monitoraggio e alla realizzazione di materiali didattici, gli operatori e le operatrici hanno acquisito competenze per utilizzare e creare Silent Book, coinvolgendo bambini, bambine e famiglie in percorsi educativi capaci di favorire l'inclusione, il confronto e la coesione sociale.



IRAQ

ALTAHEYUSH



7

Operatori e operatrici
beneficiari diretti



18

Silent Book creati



200

Famiglie hanno
beneficiario del progetto 28



LE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI E LA SITUAZIONE FINANZIARIA

LA RACCOLTA FONDI RAPPRESENTA LA PRINCIPALE FONTE DI SOSTEGNO PER L'ASSOCIAZIONE E PERMETTE DI GARANTIRE CONTINUITÀ AI PROGETTI RIVOLTI ALLE PERSONE PIÙ VULNERABILI, IN ITALIA E NEI PAESI IN CUI OPERIAMO. UN RUOLO SIGNIFICATIVO È SVOLTO DALLE INIZIATIVE DI FUNDRAISING PROMOSSE NEL CORSO DELL'ANNO, TRA CUI HOPE IN ACTION CHARITY DINNER, L'EVENTO SOLIDALE CHE DA ORMAI CINQUE ANNI RAPPRESENTA UN MOMENTO CENTRALE PER LA NOSTRA COMUNITÀ DI SOSTENITORI.

Hope in Action racchiude il significato più profondo della missione di Realmonte: una speranza concreta e attiva, che nasce dalla collaborazione tra persone, competenze e responsabilità condivise. Grazie al coinvolgimento di amici e amiche, professionisti e professioniste, aziende e persone sensibili alle tematiche sociali, l'evento permette di raccogliere risorse fondamentali per sostenere i nostri interventi.

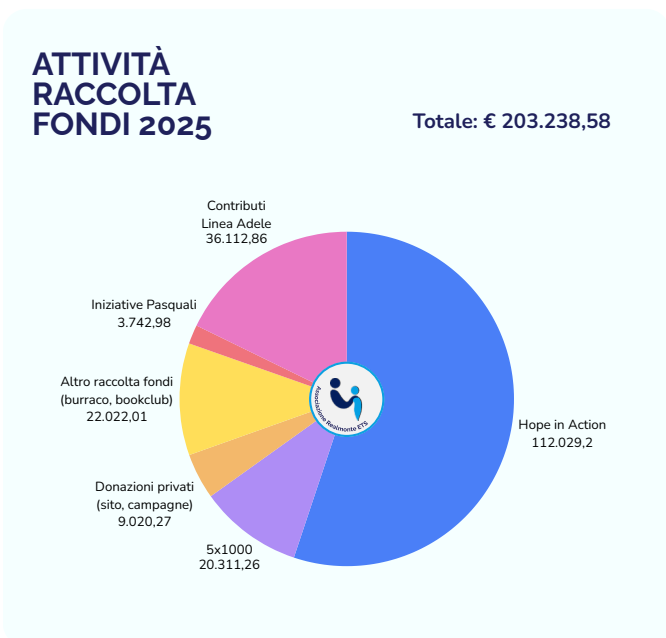
Il Charity Dinner Hope in Action rappresenta uno dei principali appuntamenti annuali dell'Associazione Francesco Realmonte ETS. Più che un evento di raccolta fondi, è un'occasione di incontro, condivisione e sensibilizzazione, in cui sostenitori, aziende, partner e amici dell'Associazione possono conoscere da vicino i progetti realizzati e le storie delle persone che ogni giorno accompagniamo nei loro percorsi di crescita e autonomia.

Nel corso degli anni, Hope in Action è diventata un momento di riferimento per una comunità che desidera contribuire concretamente alla costruzione di un futuro più inclusivo e dignitoso. L'evento ha visto la partecipazione di numerosi ospiti del mondo della cultura, del giornalismo, dello spettacolo e dell'imprenditoria, tra cui **Simona Ventura, Nicola Porro, Cecilia Capriotti Giulia Ligresti e Andrea Nicastro**, che hanno scelto di sostenere la missione dell'Associazione con la loro presenza.

Il successo dell'iniziativa è reso possibile anche grazie al prezioso contributo degli sponsor, dei partner e dei volontari che, anno dopo anno, condividono i valori dell'Associazione e permettono di trasformare la solidarietà in progetti concreti a favore delle persone più vulnerabili.

Accanto a questo appuntamento, l'Associazione realizza altre iniziative di raccolta fondi, come durante il periodo pasquale, eventi di sensibilizzazione e momenti di incontro della comunità, oltre a beneficiare del sostegno derivante dalle donazioni private, dal 5x1000 e dai contributi nei confronti della Linea Adele.

Per la progettazione e realizzazione di alcune attività di fundraising, Realmonte si avvale inoltre della collaborazione con l'Agenzia cc_connect realtà esterna specializzata, che affianca l'Associazione nell'organizzazione di eventi di raccolta fondi come Hope in Action, tornei di burraco e bookclub, contribuendo a rafforzare il legame con la rete di sostenitori e con il territorio. Ogni contributo ricevuto rappresenta una scelta di fiducia e responsabilità condivisa: grazie al sostegno della nostra comunità, le risorse raccolte si trasformano in opportunità concrete per le persone e le comunità che accompagniamo.



BILANCIO ECONOMICO

2025

STATO PATRIMONIALE				
ATTIVITÀ			PASSIVITÀ	
CODICE	DESCRIZIONE	IMPORTO	CODICE	DESCRIZIONE
13	IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	4.092,74	16	F.DI AMM.TO IMMOBILIZZAZIONI MATERI
1305	IMPIANTI E MACCHINARIO	4.092,74	1603	F.DI AMM.TO IMPIANTI E MACCHINARIO
1305053	MACCHINARI	4.092,74	1603053	F.DO AMM.TO MACCHINARI
22	IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	199.876,00	28	CREDITI
2223	CREDITI VERSO ALTRE IMPRESE	900,00	2801	VERSO CLIENTI
2223025	DEPOSITI CAUZIONALI UNIVERSITA' CAT	900,00	2801001	CLIENTE
2225	ALTRI TITOLI	198.976,00	6	CATALUCCI SNC DI CATALUCCI CATIA E
2225017	FONDO PAC ANIMA	198.976,00	40	PATRIMONIO NETTO
25	RIMANENZE	4.226,00	4015	UTILI (PERDITE) PORTATI A NUOVO
2509	ACCONTI	4.226,00	4015001	AVANZO DI GESTIONE
2509001	FORNITORI C/ANTICIPI	4.226,00	46	TRATTAMENTO TFR
28	CREDITI	7.326,74	4601	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO
2801	VERSO CLIENTI	1.642,12	4601001	FONDO T.F.R.
2801001	CLIENTE	1.642,12	49	DEBITI
34	EXMILL SRL	1.642,12	4913	DEBITI VERSO FORNITORI
2811	CREDITI TRIBUTARI	157,44	4913001	FORNITORE
2811053	ERARIO C/IMPOSTA SOST. TFR	157,44	2	Roveda Edoardo
2815	VERSO ALTRI	5.527,18	4	ARCOBALENO S.R.L.
2815041	INPS - CREDITO	134,80	13	Coltan S.r.l.
2815065	PAYPAL	5.392,38	14	CARDANO CECILIA SNC DEI F.LLI RIGNO
34	DISPONIBILITA' LIQUIDE	142.132,83	15	A2A ENERGIA SPA
3401	DEPOSITI BANCARI E POSTALI	135.592,40	19	INPOCET SPA
3401001	CREDIT AGRICOLE	95.497,41	23	Castellucci Federico
3401005	INTESA SAN PAOLO 7517	38.151,01	26	PISOTTI SRL
3401009	BPM 4529	1.943,98	29	REGISTER SPA
3405	DANARO E VALORI IN CASSA	6.540,43	34	ACQUAVIVA LEONARDO
3405001	CASSA	6.540,43	35	AURORA DISTRIBUZIONE SRL
40	PATRIMONIO NETTO	50.651,44	36	CAMILIA TEXTILES SRL
4017	UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	50.651,44	37	CLUNY LACE COMPANY LTD
4017005	PERDITE ESERCIZIO	50.651,44	40	REPROREX SAS DI BORRONI MASSIMO & C
49	DEBITI	982,64	41	Benils Srl
4923	DEBITI TRIBUTARI	982,64	42	PINOTTI S.R.L.
4923009	ERARIO C/IVA	982,64	54	VENEGONI CATIA
			61	BRICOMAN ITALIA SRL
			64	RIVOLTA MARTA
			68	WISHRAISER S.R.L.
			121	STAFF 3000 srl
			123	MALO S.R.L.
			127	My Style S.r.l.
			141	A&I SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ON
			145	SILMA CHIMICA S.r.l.
			148	C7 SRL
			149	DON GIUSEPPE PUGLISI Società Cooper
			160	Ideas Srl I Distratti Eventi & Serv
			161	Giammarchi Marianna
			162	TAURELLI SALIMBENI CHIARA
			4923	DEBITI TRIBUTARI
			4923029	ERARIO C/RITENUTE DIPENDENTI
			4923039	ERARIO C/RITENUTE AUTONOMI
			4925	DEBITI VERSO IST. PREV. E SICUREZZA
			4925001	INPS DIPENDENTI

STATO PATRIMONIALE				
ATTIVITÀ			PASSIVITÀ	
CODICE	DESCRIZIONE	IMPORTO	CODICE	DESCRIZIONE
			4925021	ENTI PREVIDENZIALI DIVERSI
			4927	ALTRI DEBITI
			4927045	RATEI PERSONALE
TOTALE		409.288,39	TOTALE	
				Utile di esercizio
				Totale a pareggio

BILANCIO ECONOMICO

2025

CONTO ECONOMICO					
COSTI			RICAVI		
CODICE	DESCRIZIONE	IMPORTO	CODICE	DESCRIZIONE	IMPORTO
73	MATERIE PRIME, SUSS., DI CONSUMO, M	8.584,88	60	RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTA	38.846,72
7301	ACQUISTI	8.584,88	6001	RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTA	38.846,72
7301029	PACKAGING LINEA ADELE	347,70	6001001	VENDITE	38.846,72
7301033	TESSUTI E MATERIALI LINEA ADELE	5.563,80	71	ALTRI RICAVI E PROVENTI	419.082,14
7301037	SPESE GENERALI GESTIONE SARTORIA	2.536,27	7101	ALTRI RICAVI	419.082,14
7301041	ACQUISTO MATERIALI DI MANUTENZIONE	137,11	7101073	ARROTONDAMENTI	4,87
75	COSTI PER SERVIZI	324.243,23	7101085	CONTRIBUTI SOCI ORDINARI	100,00
7511	COSTI AMMINISTRATIVI	34.880,88	7101086	CONTRIBUTI SOCI SOSTENITORI	260,00
7511001	CONSULENZE AMMINISTRATIVE	3.014,67	7101088	CONTRIB. CASA ALAMANNI	11.175,00
7511002	PRESTAZIONI PROFESSIONALI	14.863,13	7101097	OFFERTA LIBERA	9.020,27
7511073	COMPENSI PER COLLAB. A PROGETTO	7.715,00	7101098	CONTRIB. PROG. PUNTO A CAPO	3.526,87
7511090	PRESTAZIONI OCCASIONALI	1.730,00	7101101	CONTRIBUTI LINEA ADELE	36.112,86
7511109	SERVIZI AMMINISTRATIVI	1.478,77	7101102	CONTRIB. PROG. CAMPAGNA RISO	3.721,40
7511114	SPESE TELEFONIA MOBILE	95,88	7101113	RACCOLTA FONDI CHARITY DINNER	112.029,20
7511118	COSTI INSTALL/MANUT SITO INTERNET	3.233,00	7101125	CONTRIB. PROG. EUREKA	49.207,29
7511121	CANCELLERIA	216,09	7101145	RACCOLTA FONDI	22.022,01
7511125	COSTI INSTALL/MANUT SITO INTERNET L	732,00	7101149	CONTRIB. PROG. BUSLIN	5.122,95
7511126	CANONI DOMINIO INTERNET	1.802,34	7101153	CONTRIB. PROG. CICLO-OFFICINA - LOM	170,00
7515	ASSICURAZIONI	1.100,79	7101157	CONTRIBUTI INIZIATIVE PASQUALI	3.742,98
7515001	ASSICURAZIONI	1.100,79	7101165	CONTRIB. PREMIO DI LAUREA REALMONTE	3.320,00
7517	SPESE PER SERVIZI VARI	288.261,56	7101169	CONTRIB. PROG. RAGAZZI AL CENTRO-BC	5.050,00
7517009	SPESE DI PULIZIA	2.200,00	7101173	MUSICA - CONTRIBUTI	3.790,00
7517037	ALBERGHI/RISTORANTI	83,00	7101177	TUTORI RESILIENZA - CONTRIBUTI	1.556,00
7517039	SPESE PROG. ERASMUS BUILDING BRIDGE	27.192,00	7101181	CONTRIB. BORSA STUDIO KINAN	2.995,00
7517045	SPESE PROG. EUREKA	45.591,16	7101185	CONTRIB. DA ENTI PUBBLICI	1.598,72
7517046	SPESE PROG. TUTORI RESILIENZA	1.743,20	7101189	DONAZIONE 5X1000	20.311,26
7517047	SPESE PROG. BUSLIN	2.245,00	7101193	CONTRIBUTO PROGETTO SQUADRA CALCIO	27.857,06
7517053	SPESE PROG. SCUOLE AGRICOLE	3.685,26	7101197	CONTRIBUTO PROGETTO IBAN	9.801,20
7517054	SPESE PROG. PUNTO A CAPO DA STRAN.A	760,33	7101201	CONTRIBUTO PROGETTO SILENT BOOK	5.684,00
7517057	CAMPAGNA FOCIV/CARITAS	2.137,90	7101213	CONTRIBUTO PROGETTO PNRR STEM	20.340,00
7517061	SPESE PROG. PUNTO A CAPO	2.225,15	7101214	CONTRIBUTO PROGETTO ROAD TO WORK	8.243,20
7517069	SPESE RACCOLTA FONDI CHARITY DINNER	37.732,08	7101216	CONTRIBUTO ERASMUS BUILDING BRIDGE	48.000,00
7517081	SPESE BANCARIE	1.252,92	7101217	CONTRIBUTO DIREZIONE FUTURO BANCA	4.320,00
7517089	COMUNICAZIONE	23.843,30			
7517097	BORSA STUDIO A. FUSCONI	500,00			
7517101	PREMIO DI LAUREA P. REALMONTE	2.597,50			
7517105	SPESE CASA ALAMANNI	16.678,25			
7517109	SPESE INIZIATIVE PASQUALI	1.072,29			
7517113	COLLABORATORI LINEA ADELE	20.005,00			
7517114	SPESE RAGAZZI AL CENTRO	1.463,98			
7517117	SPESE BORSA DI STUDIO KINAN	1.822,77			
7517121	SPESE PARTECIP. A PROGETTI DI TERZI	4.214,00			
7517125	SPESE A SUPPORTO INIZIATIVE GENERIC	5.495,20			
7517129	SPESE PROGETTO CICLOFFICINA-LOMBARD	1.076,02			
7517137	SPESE PROGETTO RAGAZZI AL CENTRO	2.568,71			
7517145	SPESE PROGETTO ROAD TO WORK	641,38			
7517149	SPESE GENERALI GESTIONE ASSOCIAZION	1.906,07			
7517154	SPESE PROG. SQUADRA DI CALCIO	8.941,55			
7517157	SPESE PER MASTER DIPENDENTI	3.900,00			
7517161	SPESE PROGETTO "BUILD THE FUTURE"	3.672,00			
7517165	SPESE PROGETTO PNRR STEM	27.836,24			

CONTO ECONOMICO					
COSTI			RICAVI		
CODICE	DESCRIZIONE	IMPORTO	CODICE	DESCRIZIONE	IMPORTO
7517169	SPESE PROGETTO IBAN	5.829,09			
7517173	SPESE PROGETTO SILENT BOOK	15.128,51			
7517177	SPESE PROGETTO MUSICA	3.037,00			
7517181	SPESE BANCA D'ITALIA	4.773,42			
7517182	SPESE PROGETTO EVASIONI SPORTIVE	3.557,64			
7517183	SPESE PROGETTO FOTOGRAFIA	853,04			
79	COSTO PER IL PERSONALE	83.931,95			
7901	SALARI E STIPENDI	60.513,34			
7901001	SALARI E STIPENDI	60.513,34			
7903	ONERI SOCIALI	18.824,83			
7903001	CONTRIBUTI INPS	17.672,95			
7903005	CONTRIBUTI INAIL	563,88			
7903020	ALTRI ONERI PERSONALE	588,00			
7905	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	4.593,78			
7905004	ACC. TO FONDO TFR	4.593,78			
83	AMMORTAMENTO DELLE IMMOBILIZ. MATER	613,91			
8305	AMM. TO IMPIANTI E MACCHINARIO	613,91			
8305045	AMM. TO MACCHINARI	613,91			
92	ONERI DIVERSI DI GESTIONE	9.524,97			
9201	ONERI DIVERSI DI GESTIONE	9.524,97			
9201093	TRIBUTI DIVERSI	6,00			
9201107	SPESE VARIE	108,43			
9201113	SANZIONI E MULTE	2,12			
9201141	ARROTONDAMENTI	3,77			
9201153	COSTI INDEDEDUCIBILI	9.404,65			
TOTALE		426.898,94	TOTALE		457.928,86
		Utile di esercizio			31.029,92
		Totale a pareggio			457.928,86



ASSOCIAZIONE FRANCESCO REALMONTE ETS

INTEGRAZIONE E PACE

Bilancio sociale 2025

Come sostenerci?

Con una donazione online



Attraverso bonifico bancario intestato ad
Associazione Francesco Realmonte Onlus
IBAN: IT81B0623001627000046903558

Destinando il 5 per mille ad Associazione
Realmonte
C.F. 97537270155



Linea Adele: lineadele.mi

Real Refugees: realrefugeesrealmonte

20143 Milano (MI) Via San Vittore, 43
+39 3518326397

Email: comunicazione@realmonteonlus.com,
associazione.realmonte@gmail.com,
amministrazione.realmonteonlus@gmail.com,
segreteria@francescorealmonte.it